

PATVIRTINTA
UAB „Utenos butų ūkis“
Stebėtojų tarybos 2023 m. birželio 12 d.
protokolu Nr. ST-04

KONKURSO UAB „UTENOS BUTŲ ŪKIS“ DIREKTORIAUS PAREIGOMS UŽIMTI ORGANIZAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Konkurso UAB „Utenos butų ūkis“ direktoriaus pareigoms užimti organizavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato konkurso į UAB „Utenos butų ūkis“ (toliau – Bendrovė) direktoriaus pareigas organizavimo tvarką.

II SKYRIUS BENDROVĖS DIREKTORIAUS ATRANKA

2. Bendrovės direktorius priimamas į darbą viešo konkurso būdu, 5 metų kadencijai, laikantis veiklos skaidrumo, teisėtumo, lygiateisiškumo principų.

3. Vadovaujantis Bendrovės įstatų 34.2 papunkčiu, Bendrovės direktoriaus atrankos konkursą organizuoja, vykdo, sprendimus dėl vadovo išrinkimo ir atšaukimo priima Stebėtojų taryba.

4. Direktoriaus atrankos konkurso organizavimas ir vykdymas apima:

4.1. konkurso paskelbimą;

4.2. dokumentų, kuriuos būtina pateikti norint dalyvauti konkurse (toliau – dokumentai), pateikimą ir priėmimą;

4.3. asmenų, pageidaujančių dalyvauti konkurse (toliau – kandidatai), atranką.

5. Apie Bendrovės direktoriaus atrankos konkursą turi būti skelbiama Bendrovės interneto svetainėje ir Utenos rajono savivaldybės interneto svetainėje.

6. Kandidatai į Bendrovės direktoriaus pareigas turi atitikti šiuos reikalavimus:

6.1. nepriekaištinga reputacija;

6.2. nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių kyla interesų konfliktas;

6.3. teisės aktų nustatyta tvarka neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias keliamas kandidatas, ir atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;

6.4. per pastaruosius 3 metus asmuo nėra atšauktas iš juridinio asmens kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų vykdymo;

6.5. kandidatui negali būti asmuo, kuriam nuosavybės teise priklauso bendrovės ar su ja susijusios bendrovės akcijos, ir asmuo, kuris yra tokio akcininko atstovas;

6.6. nėra aplinkybių, numatytų Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ketvirtame skirsnyje, dėl kurių asmuo negali dirbti bendrovės direktoriumi ar būti kolegialaus organo nariu.

6.7. turėti aukštąjį universitetinį arba jam prilygintą išsilavinimą;

6.8. turėti ne mažesnę kaip 3 metų vadovaujamo darbo patirtį;

6.9. išmanyti Lietuvos Respublikos įstatymus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus ir kitus teisės aktus, reglamentuojančius uždarųjų akcinių bendrovių veiklą, darbo santykių reguliavimą, viešuosius pirkimus, taip pat teisės aktus, reglamentuojančius dokumentų tvarkymą ir apskaitą, dokumentų rengimą ir įforminimą ir gebėti juos taikyti;

6.10. turėti strateginio ir finansinių išteklių planavimo, pokyčių valdymo, dalykinio bendravimo įgūdžių, gebėti formuoti, motyvuoti ir valdyti komandą, savarankiškai planuoti, organizuoti, kontroliuoti Bendrovės veiklą, būti orientuotam į tikslus, sistemingai analizuoti ir objektyviai vertinti situaciją bei priimti optimalius sprendimus, gebėti rengti veiklos planus;

6.11. mokėti dirbti su Microsoft Office programiniu paketu (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Outlook, Microsoft PowerPoint), vaizdo konferencijoms skirtomis programomis (Zoom, Teams);

6.12. turėti B kategorijos vairuotojo pažymėjimą.

7. Priėmimo į pareigybę data nustatoma konkursą laimėjusio pretendento ir konkursą laimėjusį pretendentą į pareigybę priimančio asmens susitarimu.

8. Bendrovės direktoriaus kadencija ir jų skaičius apibrėžti Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme.

9. Pasibaigus pirmajai kadencijai, direktorius gali būti renkamas antrajai kadencijai, atsižvelgiant į tai, ar direktoriaus pirmosios kadencijos laikotarpiu Bendrovė pasiekė visus jai nustatytus veiklos tikslus. Priėmus sprendimą neskirti ar nerinkti direktoriaus antrajai kadencijai, likus 3 mėnesiams iki direktoriaus pirmosios kadencijos pabaigos, taip pat likus 3 mėnesiams iki direktoriaus antrosios kadencijos pabaigos, organizuojamas viešas konkursas Bendrovės direktoriaus pareigoms eiti.

III SKYRIUS DIREKTORIAUS ATRANKOS KONKURSO PASKELBIMAS

10. Sprendimą skelbti Bendrovės direktoriaus atrankos konkursą priima Bendrovės Stebėtojų taryba.

11. Sprendimas skelbti Bendrovės direktoriaus atrankos konkursą skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje ir Utenos rajono savivaldybės interneto svetainėje. Informacija apie konkursą gali būti skelbiama ir kituose informacijos šaltiniuose.

12. Sprendime skelbti Bendrovės direktoriaus atrankos konkursą nurodoma:

12.1. Bendrovės pavadinimas, teisinė forma, buveinė ir kodas;

12.2. direktoriaus pareigybė (trumpai aprašomas darbo pobūdis), kuriai skelbiamas atrankos konkursas;

12.3. reikalavimai kandidatams;

12.4. kur ir kokius dokumentus būtina pateikti;

12.5. informacija apie tai, kad kandidatų dokumentai priimami 10 darbo dienų nuo konkurso paskelbimo Bendrovės interneto svetainėje ir Utenos rajono savivaldybės interneto svetainėje dienos;

12.6. pretendentų atrankos būdas;

12.7. darbo užmokestis;

12.8. informacija apie tai, kur galima gauti išsamią informaciją apie skelbiamą konkursą.

IV SKYRIUS DOKUMENTŲ PATEIKIMAS IR PRIĖMIMAS

13. Kandidatas privalo pateikti:

13.1. prašymą leisti dalyvauti konkurse, adresuotą UAB „Utenos butų ūkis“ Stebėtojų tarybai (Aprašo 1 priedas);

13.2. asmens tapatybę patvirtinančią dokumentą, išsilavinimą patvirtinančius dokumentus, kitus dokumentus, patvirtinančius Kandidato atitiktį reikalavimams;

13.3. gyvenimo aprašymą – nurodyti vardą, pavardę, gimimo datą, gyvenamosios vietos adresą, telefono numerį, elektroninio pašto adresą, išsilavinimą, darbo patirtį, savo privalumų sąrašą (nurodyti dalykines savybes, kompetencijas ir gebėjimus, informaciją apie kvalifikacijos kėlimą ir kt.);

13.4. savo, kaip Bendrovės vadovo, veiklos programą, kurioje būtų išdėstytos vadovavimo Bendrovei gairės (tikslai, prioritetai, jų įgyvendinimo būdai ir kt.);

13.5. užpildytą Kandidato anketą (Aprašo 2 priedas);

13.6. asmens duomenų keitimą įrodančius dokumentus (santuokos liudijimas, vardo ir pavardės keitimo liudijimas), jei duomenys pateiktuose dokumentuose nesutampa su asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų duomenimis;

13.7. Viešųjų ir privačių interesų deklaraciją (forma pateikta interneto svetainėje www.vtek.lt).

14. Vadovaujamo darbo patirtimi laikoma:

14.1. patirtis vadovaujant įmonei ar kitos teisinės formos juridiniam asmeniui, padaliniui ar asmenims;

14.2. patirtis vykdant asmenų, vadovujančių įmonei ar kitos teisinės formos juridiniam asmeniui, padaliniui ar asmenims pavadavimo funkcijas;

14.3. patirtis vykdant funkcijas, kurias vykdant reikia organizuoti, koordinuoti ir kontroliuoti asmenų grupės darbą (pvz., patarėjų, turinčių pavaldžių asmenų, darbas, darbas nuolatinės komisijos pirmininku ir kitas darbas, atliekant nuolatinio pobūdžio vadovavimo funkcijas).

15. Dokumentai, įrodantys vadovaujamo darbo patirtį:

15.1. dokumentas, pagrindžiantis vadovaujamo darbo funkcijų realaus vykdymo faktą ir tokių funkcijų vykdymo laikotarpį;

15.2. darbo sutartis, kurioje yra nurodytas darbo pradžios ir pabaigos laikotarpis (jei darbo santykiai baigėsi) ir pareigos;

15.3. darbdavio rašytinės informacijos (pvz., išduotos pažymos) su nurodytomis darbo pradžios ir pabaigos datomis (jei darbo santykiai baigėsi) bei susitartos darbo funkcijos turiniu;

15.4. pareigybės aprašymas, pareiginiai nuostatai ar darbo (veiklos) aprašas;

15.5. kiti dokumentai, pagrindžiantys vadovaujamo darbo patirtį.

16. Kandidatas dokumentus teikia Bendrovei asmeniškai arba registruotu laišku.

17. Jeigu kyla pagrįstų abejonų dėl kandidato pateiktos informacijos tikrumo ar dėl pateiktos informacijos aiškumo arba jeigu pateikti ne visi Aprašo 13 punkte nurodyti dokumentai ir (ar) juose pateikta ne visa ir (ar) netiksli informacija, Bendrovė per 3 darbo dienas nuo Aprašo 13 punkte nurodytų dokumentų pateikimo termino pabaigos gali paprašyti kandidato per 3 darbo dienas nuo šio prašymo gavimo dienos pašalinti nustatytus trūkumus.

18. Kandidatui per Aprašo 17 punkte nurodytą terminą nepateikus prašomo (-ų) dokumento (-ų) kopijos, laikoma, kad jis neatitinka reikalavimų ir jam neleidžiama dalyvauti konkurse.

19. Stebėtojų taryba ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo Aprašo 13 punkte nurodytų dokumentų pateikimo termino, nurodyto Aprašo 12.5 ir 17 punktuose (jeigu Aprašo 17 punktą buvo taikomas), pabaigos įvertina, ar kandidatas atitinka skelbime nustatytus reikalavimus pagal kandidato pateiktus duomenis.

20. Kandidatui, kuris atitinka konkurso skelbime nustatytus reikalavimus ir pateikė tai patvirtinančius dokumentus bei neigiamai atsakė į kandidato anketos (Aprašo 1 priedas) 4–10 klausimus, Bendrovė ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas iki kandidatų atrankos (pokalbio) pradžios išsiunčia pranešimą apie dalyvavimą Kandidatų atrankoje (pokalbyje) (nurodo jos datą, vietą ir laiką).

21. Kandidatui, kuris neatitinka konkurso skelbime nustatytų reikalavimų ir (arba) nepateikė atitiktį patvirtinančių dokumentų ir (ar) kuris teigiamai atsakė į bent vieną iš kandidato anketos (Aprašo 1 priedas) 4–10 klausimų, Bendrovė per 2 darbo dienas nuo Aprašo 19 punkte nurodyto termino pabaigos išsiunčia pranešimą, kad jam neleidžiama dalyvauti konkurse, ir nurodo priežastis, kodėl jam neleidžiama dalyvauti.

V SKYRIUS

KANDIDATŲ ATRANKOS (POKALBIO) EIGA

22. Kandidatų atrankos (pokalbio) eigai fiksuoti daromas skaitmeninis garso įrašas, jis perkeliamas į kompiuterinę laikmeną, pridedamas prie atrankos konkurso protokolo ir saugomas Bendrovėje.

23. Kandidatų atrankos (pokalbio) metu Bendrovės Stebėtojų taryba kandidatui (-ams) užduoda klausimus, siekiant įvertinti kandidato (-ų) tinkamumą eiti pareigas. Vertinama kandidato profesinė

ar darbo patirtis, dalykinės savybės. Taip pat vertinami kandidato įgūdžiai pagal Bendrovės direktoriaus pareiginius nuostatus. Taip pat vertinami kandidato vadovavimo gebėjimai (gebėjimas inicijuoti idėjas, planus, numatyti užduotis, veiklos žingsnius, koordinuoti darbus ir pan.) pagal jo, kaip Bendrovės vadovo, pateiktą veiklos programą. Kandidatams gali būti pateikiamos praktinės užduotys, skirtos vadovavimo gebėjimams įvertinti.

24. Stebėtojų tarybos pirmininkas ir nariai vertina kandidatus balais nuo 1 iki 10. Vertinant kandidatus, turi dalyvauti daugiau kaip pusė Stebėtojų tarybos narių. Kandidato surinkti balai suskaičiuojami taip: kandidatui paskirti balai sudedami ir padalijami iš dalyvavusių Stebėtojų tarybos narių skaičiaus.

25. Kandidatas, surinkęs mažiau kaip 6 balus, laikomas neperėjusiu kandidatų atrankos.

26. Jeigu keli kandidatai surinko vienodą didžiausią balų skaičių (bet ne mažiau kaip 6 balus), vertinami šių kandidatų privalumai, nurodyti jų pateiktuose gyvenimo aprašymuose ir Aprašo 13.4 papunktyje nurodytos veiklos programos. Kandidatų privalumai ir veiklos programos vertinami, kaip nurodyta Aprašo 24 punkte. Jeigu įvertinus kandidatų privalumus ir veiklos programas Stebėtojų tarybos narių balsai pasiskirsto po lygiai, lemiamas yra Stebėtojų tarybos pirmininko balsas.

27. Laimėjusiu Bendrovės direktoriaus atrankos konkursą laikomas atranką perėjęs ir daugiausia balų surinkęs kandidatas.

28. Konkurso rezultatai ir Stebėtojų tarybos sprendimas informinami protokolu. Protokolą pasirašo Stebėtojų tarybos pirmininkas ir kandidatų atrankos posėdžio sekretorius.

29. Jeigu Bendrovės direktoriaus atrankos konkurse dalyvauja keli kandidatai, o konkursą laimėjęs kandidatas nepasirašo darbo sutarties, atsisako užimti direktoriaus pareigas arba Stebėtojų taryba, remdamasi kompetentingos valstybės institucijos informacija apie konkursą laimėjusį kandidatą, priima sprendimą neišrinkti kandidato į konkurso būdu laimėtą direktoriaus pareigybę, konkursą laimėjusiu laikomas kitas Bendrovės direktoriaus atrankos konkursą perėjęs ir daugiausia balų surinkęs (palyginti su kitų atranką perėjusių kandidatų rezultatais) kandidatas. Jeigu keli kandidatai surenka vienodą balų skaičių, kitas kandidatas nustatomas Aprašo 26 punkte nustatyta tvarka. Jeigu šis kandidatas nepasirašo darbo sutarties, atsisako užimti direktoriaus pareigas arba Stebėtojų taryba, remdamasi kompetentingos valstybės institucijos informacija apie konkursą laimėjusį kandidatą, priima sprendimą neišrinkti kandidato į konkurso būdu laimėtas direktoriaus pareigas, organizuojamas naujas Bendrovės direktoriaus atrankos konkursas užimti direktoriaus pareigybę.

30. Jeigu Bendrovės direktoriaus atrankos konkurse dalyvauja tik vienas kandidatas, kuris laimi konkursą, tačiau nepasirašo darbo sutarties, atsisako užimti pareigybę arba Stebėtojų taryba, remdamasi kompetentingos valstybės institucijos informacija apie konkursą laimėjusį kandidatą, priima sprendimą nepriimti jo į konkurso būdu laimėtą direktoriaus pareigybę, organizuojamas naujas konkursas užimti direktoriaus pareigybę.

31. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nustatyta tvarka Bendrovės Stebėtojų taryba kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie konkursą laimėjusį pretendentą ne vėliau kaip per 1 darbo dieną nuo konkurso pabaigos.

32. Kompetentingos valstybės institucijos informacijos apie konkursą laimėjusį kandidatą pagrindu Bendrovės Stebėtojų tarybai priėmus sprendimą neišrinkti jo į konkurso būdu laimėtą Bendrovės direktoriaus pareigybę, laimėjusiu konkursą laikomas kitas iš eilės pagal konkurso rezultatus kandidatas. Bendrovės Stebėtojų taryba ne vėliau kaip per 1 darbo dieną nuo sprendimo nepriimti konkursą laimėjusio kandidato į pareigybę priėmimo kreipiasi į kompetentingą valstybės instituciją dėl informacijos apie kitą iš eilės pagal konkurso rezultatus kandidatą.

33. Sprendimas dėl konkursą laimėjusio kandidato išrinkimo į direktoriaus pareigas arba neišrinkimo priimamas per 3 darbo dienas po to, kai Bendrovės Stebėtojų taryba gauna kompetentingos valstybės institucijos informaciją apie kandidatą.

34. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Mokėjimo įstaigų įstatymo 9 straipsnio 6 dalimi, Bendrovės vadovas gali pradėti eiti pareigas tik tuo atveju, jeigu mokėjimo įstaigos priežiūros institucija, t. y. Lietuvos bankas, pritaria (neprieštarauja) jo kandidatūrai. Darbo sutartis su Bendrovės

vadovu bus pasirašoma tik gavus priežiūros institucijos, t. y. Lietuvos banko, pritarimą (neprieštaravimą) vadovo kandidatūrai.

35. Bendrovės direktoriaus atrankos konkursas laikomas neįvykusi, jeigu:

35.1. paskelbus konkursą, nė vienas kandidatas nepateikė Aprašo 13 punkte nurodytų dokumentų arba nė vienas kandidatas neatitiko konkurso skelbime nustatytų reikalavimų ir (ar) teigiamai atsakė į bent vieną iš kandidato anketos (Aprašo 1 priedas) 4–10 klausimų;

35.2. nė vienas kandidatas neperėjo kandidatų atrankos;

35.3. Aprašo 30 punkte nustatytu atveju nelieka nė vieno kandidato, kuris galėtų būti laikomas laimėjusiu konkursą.

36. Neįvykus konkursui Aprašo 35 punkte nustatytais atvejais, organizuojamas naujas Bendrovės direktoriaus atrankos konkursas.

37. Visi atrankoje dalyvavę kandidatai turi teisę susipažinti su Stebėtojų tarybos protokolu, kandidatų atrankos (pokalbio) savosios dalies skaitmeniniu garso įrašu.

VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

38. Tai, kas nereglamentuota šiame Apraše, sprendžiama taip, kaip numatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

Konkurso UAB „Utenos butų ūkis“
direktoriaus pareigoms užimti
organizavimo tvarkos aprašas
1 priedas

(prašymą pateikiančio asmens vardas, pavardė didžiosiomis raidėmis)

(gyvenamoji vieta)

(duomenys ryšiui palaikyti - el. p., telef..)

UAB „Utenos butų ūkis“ Stebėtojų tarybai

**PRAŠYMAS
LEISTI DALYVAUTI KONKURSE**

2023 m. _____

(data)

Utena

Prašau leisti dalyvauti konkurse UAB „Utenos butų ūkis“ direktoriaus pareigoms užimti.

Sutinku, kad mano asmens duomenys būtų tvarkomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu.

PRIDEDAMA:

1. Asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopija, lapas (-ai).
2. Išsilavinimą patvirtinančių dokumentų kopijos, lapas (-ai).
3. Darbo patirtį patvirtinančio dokumento kopija,lapas (-ai).
4. Gyvenimo aprašymas,lapas (-ai).
5. Užpildyta kandidato anketa, lapas (-ai).
6. Bendrovės vadovo veiklos programa, lapas (-ai).
7. Vairuotojo pažymėjimo kopija, lapas.
- 8.

(parašas)

(vardas, pavardė)

Konkurso UAB „Utenos butų ūkis“
direktoriumo pareigoms užimti
organizavimo tvarkos aprašas
2 priedas

KANDIDATO ANKETA

(data)

(sudarymo vieta)

1. Kandidatas _____
(vardas ir pavardė, gimimo data)

2. Bendrovės pavadinimas ir pareigybė bendrovėje, į kurią pretenduojama

3. Ar šios anketos 2 punkte nurodytoje bendrovėje dirba asmenys, su kuriais Jus sieja artimi giminystės ar svainystės ryšiai (tėvai, tėviai, broliai, seserys ir jų vaikai, seneliai, sutuoktinis, vaikai, įvaikiai, jų sutuoktiniai ir jų vaikai, taip pat sutuoktinių tėvai, broliai, seserys ir jų vaikai), ar kurio nors iš šių asmenų ir Jūsų darbas įmonėje, įstaigoje taptų susijęs su vieno tiesioginiu pavaldumu kitam arba su vieno teise kontroliuoti kitą? _____

(jeigu taip, nurodykite tokio asmens pareigas, vardą ir pavardę)

4. Ar įstatymai draudžia arba Jums atimta teisė užimti šios anketos 2 punkte nurodytos bendrovės vadovo pareigas? _____

5. Ar esate pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikaltimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio nusikaltimo, nusikaltimo, kuriuo padaryta turtinė žala valstybei, padarymo ir turite neišnykusį ar nepanaikintą teistumą? _____

(jeigu taip, nurodykite, kada ir už ką nuteistas)

6. Ar esate pripažintas kaltu dėl baudžiamojo nusižengimo valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams ar korupcinio pobūdžio baudžiamojo nusižengimo padarymo ir nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos nepraėjo 3 metai?

(jeigu taip, nurodykite, kada ir už ką nuteistas)

7. Ar esate uždraustos organizacijos narys? _____

8. Ar buvote atleistas iš skiriamų arba renkamų pareigybių dėl priesaikos ar pasižadėjimo sulaužymo, pareigūno vardo pažeminimo ir nuo atleidimo iš pareigybių dienos nepraėjo 3 metai?

9. Ar esate pripažintas neveiksniu ar neveiksniu tam tikroje srityje (ribotai veiksniumi)? _____

(jeigu taip, nurodykite kokioje srityje esate pripažintas neveiksniu (ribotai veiksniumi))

10. Ar esate kito juridinio asmens valdymo organo narys? _____

(jeigu taip, nurodykite kito juridinio asmens pavadinimą ir jo ryšį su bendrove, į kurios vadovo pareigas pretenduojate)

Patvirtinu, kad pateikta informacija surašyta asmeniškai ir yra teisinga. Sutinku, kad visi šioje anketoje nurodyti asmens duomenys būtų tvarkomi priėmimo į šios anketos 2 punkte nurodytą pareigybę tikslais, taip pat kad bus tikrinama, ar jie teisingi.

Man paaiškinta, kad paaiškėjus bent vienai aplinkybei, dėl kurios negaliu būti priimtas į šios anketos 2 punkte nurodytą pareigybę, gali būti atsisakoma mane išrinkti į pareigas arba galiu būti atšauktas iš jų.

Kandidatas

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)

(Data)

Konkurso UAB „Utenos butų ūkis“
direktoriaus pareigoms užimti
organizavimo tvarkos aprašas
3 priedas

**PRETENDENTŲ VEIKLOS PROGRAMOS IR TESTO ŽODŽIU (POKALBIO)
VERTINIMO LENTELĖ**

Eil. Nr.	Pretendento vardas, pavardė	Įvertinimas (nuo 1 iki 10 balų)		Bendra balų suma
		Veiklos programa	Testas žodžiu (pokalbis)	

Komisijos pirmininkas (-ė), (narys (ė))

(parašas)

(vardas, pavardė)